

**ΠΡΟΣ ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΙΚΑΙΟΥ(ΝΠΔΔ) ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ "ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
(ΕΟΠΥΥ)"**

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΝΑΨΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- για την εκτέλεση φυσικοθεραπευτικών συνεδριών σε δικαιούχους του
ΕΟΠΥΥ.

Του/της

Φυσικοθεραπευτή/τριας_____

Στην περίπτωση β΄ της παραγράφου 3 του άρθρου 108 του νόμου 4461/2017(ΦΕΚ Α 38/ 28.03.2017), αναγράφεται ό,τι: "**β. Για την παροχή υπηρεσιών φυσικοθεραπείας στους ασφαλισμένους του ΕΟΠΥΥ, ο Οργανισμός συνάπτει ατομικές συμβάσεις ή συλλογική σύμβαση με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Φυσικοθεραπευτών (ΠΣΦ), της οποίας οι όροι δεσμεύουν όλους τους φυσικοθεραπευτές που διατηρούν εργαστήριο φυσικοθεραπείας ή ασκούν το επάγγελμα κατ` οίκον, κατόπιν της από μέρους τους υποβολής θετικής δήλωσης προσχώρησης στη σύμβαση. Η σύμβαση περιλαμβάνει όλους τους όρους και τις λεπτομέρειες για την παροχή των υπηρεσιών φυσικοθεραπείας με βάση την ισχύουσα νομοθεσία. Η συλλογική σύμβαση είναι αόριστου χρόνου και καταγγέλλεται μόνο για σπουδαίο λόγο, αναγόμενο σε απρόοπτη μεταβολή των συνθηκών ή σε αντισυμβατική συμπεριφορά του αντισυμβαλλόμενου. Προ της καταγγελίας επιχειρείται η συμβιβαστική επίλυση της διαφοράς και αν αυτή αποτύχει, το ενδιαφερόμενο μέρος κοινοποιεί στον αντισυμβαλλόμενο δήλωση καταγγελίας, η οποία ισχύει μετά την πάροδο δύο (2) μηνών από την κοινοποίησή της. Μετά τη σύναψη της συλλογικής σύμβασης παύουν να ισχύουν οι προγενέστερες ατομικές συμβάσεις που είχαν συναφθεί μεταξύ του ΕΟΠΥΥ και των φυσικοθεραπευτών. Μέχρι να υπογραφεί η συλλογική σύμβαση τα παραπεμπτικά εκτελούνται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Ο ΠΣΦ αναλαμβάνει το έργο της συγκέντρωσης των παραστατικών και λοιπών δικαιολογητικών όλων των**

μελών του. Εντός των πρώτων είκοσι (20) ημερών κάθε μήνα ο ΠΣΦ υποβάλλει συγκεντρωτικά τα παραπάνω δικαιολογητικά των μελών του στον ΕΟΠΥΥ, μέσα σε κλειστό φάκελο, όπου εμπεριέχεται σχετική αίτηση του φυσικοθεραπευτή προς τον ΕΟΠΥΥ, διαβιβαστικό έγγραφο του ΠΣΦ, συγκεντρωτικές καταστάσεις και βεβαιώσεις ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας. Τα παραπάνω δύναται να υποβάλλονται και ηλεκτρονικά. Η εξόφληση των λογαριασμών των φυσικοθεραπευτών δύναται να ενεργείται με κατάθεση σε ειδικό προς τούτο Διανεμητικό Λογαριασμό του ΠΣΦ και εν συνεχεία επιμερισμό και διανομή των αναλογούντων ποσών στα μέλη, με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό που υποδεικνύουν τα μέλη. Για την κάλυψη του διοικητικού κόστους της παραπάνω διαδικασίας ο ΠΣΦ παρακρατεί ποσοστό επί των μηνιαίως υποβαλλόμενων τιμολογίων των μελών του, το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου. **Ο ΕΟΠΥΥ δύναται να συνάπτει συλλογικές συμβάσεις, σύμφωνα με τους ανωτέρω όρους με θεσμικά όργανα των παρόχων του που λειτουργούν σε πανελλαδικό επίπεδο υπό τη μορφή Ν.Π.Δ.Δ."**

Στο άρθρο 5 παράγραφος 1 του Συντάγματος, ορίζεται : " 1. Καθένας έχει δικαίωμα να αναπτύσσει ελεύθερα την προσωπικότητά του και να συμμετέχει στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας, εφόσον δεν προσβάλλει τα δικαιώματα των άλλων και δεν παραβιάζει το Σύνταγμα ή τα χρηστά ήθη". Ειδικότερη εκδήλωση της οικονομικής ελευθερίας, όπως κατοχυρώνεται στη συνταγματική διάταξη, αποτελεί η ελευθερία των συμβάσεων, κατά την οποία κάθε φυσικό πρόσωπο δύναται, ελεύθερα, να αποφασίζει, τη σύναψη ή μη μιας σύμβασης, να επιλέγει τον αντισυμβαλλόμενο του και να καθορίζει το περιεχόμενο της συμβατικής του δέσμευσης. Εν τοις πράγμασι, αυτό σημαίνει, ότι κανείς δεν μπορεί να αναγκασθεί να συνάψει σύμβαση, από την οποία να προκύπτουν υποχρεώσεις εις βάρος του ή να ανανεώσει προϋπάρχουσα χωρίς τη θέλησή του, ούτε να δεσμευθεί από σύμβαση μεταξύ τρίτων προσώπων, αλλά ούτε και να καταγγείλει σύμβαση χωρίς τη βούλησή του. Αντίστοιχα, σε ακολουθία με όσα έχουν, ήδη, αναφερθεί, με την συνταγματική κατοχύρωση της ελευθερίας των συμβάσεων, κανείς δε δύναται να αναγκασθεί να προσχωρήσει σε συλλογική σύμβαση εργασίας, αν δεν το επιθυμεί. Όπως,

χαρακτηριστικά, ανακύπτει από την επισκόπηση του κειμένου της δικαστικής απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας, 1202/1980: " ... Εκ του βασικού δε τούτου κανόνος της ημετέρας νομοθεσίας συνάγεται ότι αν εις ωρισμένην εκμετάλλευσιν απασχολούνται και μισθωτοί μη ανήκοντες εις την συμβαλλομένην ή την εν διενέξει οργάνωσιν, δεν επιτρέπεται να περιληφθούν, εις την συλλογικήν σύμβασιν ή την επιλύουσιν την συλλογικήν διένεξιν διαιτητικήν απόφασιν, όροι, οι οποίοι, ρυθμίζουν μεν την υπηρεσιακήν εξέλιξιν μισθωτών ανηκόντων εις οργάνωσιν συμβληθείσαν ή εν διενέξει, εν ταυτώ, όμως, λόγω της πλοκής και της αλληλεξαρτήσεως των εργασιακών σχέσεων των υφισταμένων εις την επιχείρησιν την απασχολούσαν και άλλους μισθωτούς, οι όροι ούτοι, επεμβαίνουν και εις τας σχέσεις εργασίας των άλλων τούτων μισθωτών προς την επιχείρησιν, ήτοι μισθωτών μη δεσμευομένων, κατά νόμον, υπό της συλλογικής συμβάσεως ή της διαιτητικής αποφάσεως, ως ανηκόντων εις οργάνωσιν μη συμβληθείσαν ή μη ευρισκομένην εν διενέξει ή εις ουδεμίαν (υπό το ισχύον συνταγματικόν καθεστώς της αρνητικής συνδικαλιστικής ελευθερίας) οργάνωσιν ανηκόντων. Τοιούτοι όροι εργασίας, ήτοι όροι καταλαμβάνοντες την εργασιακήν σχέσιν και άλλων εν τη εκμεταλλεύσει μισθωτών, και όχι μόνον των ανηκόντων εις την συμβαλλομένην ή την εν διενέξει επαγγελματικήν οργάνωσιν, μόνον δια Κανονισμών εργασίας, οι οποίοι δεσμεύουν άπαντα τα μέλη του προσωπικού της εκμεταλλεύσεως, δύνανται να τεθούν". Μάλιστα, το σκεπτικό της ανωτέρω αναγραφόμενης απόφασης σχετικά με την απαγόρευση δέσμευσης τρίτου από σύμβαση μεταξύ τρίτων προσώπων, αν ο ίδιος δεν το επιθυμεί ή δεν έχει προσχωρήσει, ακολουθούν και οι αποφάσεις: 3528/1988("Στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ή στη διαιτητική απόφαση δεν επιτρέπεται να περιληφθούν όροι εργασίας που καταλαμβάνουν την εργασιακή σχέση και άλλων μισθωτών της εκμετάλλευσης, οι οποίοι δεν ανήκουν στη συμβαλλόμενη ή στην ευρισκόμενη σε διένεξη επαγγελματική οργάνωση") του Συμβουλίου της Επικρατείας και 167/1988("Οι Σ.Σ.Ε. και οι διαιτ. αποφάσεις δεσμεύουν μόνο τις επαγγελματικές οργανώσεις που έχουν συμβληθεί ή μεταξύ των οποίων ηγέρθη η συλλογική διένεξη καθώς και τα μέλη τους. Μη δέσμευση από αυτές τρίτων προσώπων μη ανηκόντων σε κάποια επαγγελματική οργάνωση. Όροι εργασίας σε σ.σ.ε. ή διαιτ. απόφαση που να καταλαμβάνουν τρίτους μη ανήκοντες στην οργάνωση που συμβάλλεται

μισθωτούς δεν δύνανται να συμπεριληφθούν"), του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Από το ίδιο, ως άνω, συνταγματικό άρθρο, εκπορεύεται και η ελευθερία της εργασίας και του επαγγέλματος, ως ατομικού δικαιώματος, εν αντιθέσει, με τη συνταγματική ρύθμιση του άρθρου 22 του Συντάγματος, αφενός στις παρ. 1 και 4 αυτού, όπου κατοχυρώνεται, κατά βάση, η κοινωνική διάσταση του δικαιώματος στην εργασία και το επάγγελμα, αφετέρου στις παρ. 2 και 3 αυτού, όπου κατοχυρώνεται η συλλογική αυτονομία έναντι, κυρίως, του νομοθέτη. Η ελευθερία της εργασίας και του επαγγέλματος, σημαίνει ότι ο καθένας δύναται να επιλέγει ή να αλλάζει το είδος, τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο άσκησης της εξαρτημένης ή ελεύθερα παρεχόμενης εργασίας του. Από την διάταξη αυτή προκύπτει ότι, κανένας δεν είναι υποχρεωμένος να δεχθεί τον τρόπο άσκησης του επαγγέλματός του με προδιατυπωμένο τρόπο, μεταξύ τρίτων προσώπων, ενώ αποτελεί περιορισμό στον τρόπο άσκησης της επαγγελματικής ελευθερίας, η άρνηση διαπραγμάτευσης και σύναψης σύμβασης ανάμεσα σε κάποιον εργαζόμενο ή ελεύθερο επαγγελματία με αντισυμβαλλόμενο οιονδήποτε φορέα, επειδή ο τελευταίος έχει αποφασίσει την πιθανή κατάρτιση συμβάσεων μόνο με μέλη συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Υπό το πρίσμα της εναρμονισμένης εφαρμογής αμφοτέρων των συνταγματικών διατάξεων του άρθρου 5 παρ. 1(κατοχύρωση της ελευθερίας των συμβάσεων και της ελευθερίας εργασίας και του επαγγέλματος) και του άρθρου 22 παρ. 1 έως 4(κατοχύρωση του δικαιώματος στην εργασία ως κοινωνικού και του θεσμού της συλλογικής αυτονομίας), οι βασικοί κανόνες που διέπουν, συνοπτικά, αναφερόμενοι, το δίκαιο της συλλογικής αυτονομίας, είναι οι ακόλουθοι: Κατ αρχήν, οι κανονιστικοί όροι μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας, δεσμεύουν, μόνο τους εργαζόμενους και τους εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλόμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων, καθώς, η συλλογική σύμβαση είναι επαγγελματικός νόμος και νόμιμα περιορίζεται η ισχύς της μόνο στα μέλη της. Ως εκ τούτου, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δεν έχουν τη δυνατότητα να δεσμεύουν τρίτα πρόσωπα μη μέλη τους, και οιαδήποτε ρήτρα στη συλλογική σύμβαση που επεκτείνει την κανονιστική ισχύ της σε τρίτα

πρόσωπα, μη μέλη, είναι άκυρη, καθώς, η επέκταση αυτή δεν ανήκει στο περιεχόμενο της κανονιστικής εξουσίας των φορέων της συλλογικής αυτονομίας. Σε αυτό το σημείο, σημειώνεται ότι ο κανόνας της δέσμευσης των μελών είναι δημόσιας τάξης. Από τον κανόνα αυτό, υφίστανται δύο εξαιρέσεις, υπό τη μορφή κανόνων δημόσιας τάξης, η *erga omnes* ισχύς, αφενός, των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων για όλους τους εργαζόμενους της χώρας, ως προς τους μη μισθολογικούς όρους (όσον αφορά τους μισθολογικούς αυτοί ισχύουν όταν ο εργοδότης των εργαζομένων είναι μέλος της εργοδοτικής οργάνωσης που συμβάλλεται), αφετέρου των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων για όλο το προσωπικό της επιχείρησης. Εκούσια ισχύς μιας συλλογικής σύμβασης υφίσταται, κατά βάση, όταν, μη αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση συνυπογράφει αυτή, δεσμεύοντας τα μέλη της, όταν συνδικαλιστικές οργανώσεις και εργοδότες προσχωρούν σε αυτή ή οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων προσχωρούν, μονομερώς, σε συλλογική σύμβαση που δεσμεύει τον εργοδότη, και όταν τα μέρη αποφασίζουν, ατομικά, να εφαρμόσουν στην ατομική σύμβαση τους κανονιστικούς κανόνες της στο μέτρο που είναι ευνοϊκότεροι.

Επειδή, από τη γραμματική διατύπωση του άρθρου 108 παρ. 3 περ. β του νόμου 4461/2017, προκύπτουν, τα ακόλουθα: Πρώτον, παρά την ύπαρξη επιλογής από τον ΕΟΠΥΥ να καταρτίσει συλλογική σύμβαση εργασίας για τους φυσικοθεραπευτές, που παρέχουν ή προτίθενται να παράσχουν υπηρεσίες φυσικοθεραπείας στους ασφαλισμένους του, η δυνατότητα να καταρτιστούν και ατομικές συμβάσεις για την παροχή υπηρεσιών φυσικοθεραπείας, ανάμεσα στο φυσικοθεραπευτή και το νομικό πρόσωπο του ΕΟΠΥΥ, δεν αναιρείται. Δεύτερον, για να ισχύσει μια συλλογική σύμβαση για τον φυσικοθεραπευτή που επιθυμεί να παρέχει τις υπηρεσίες του στον ΕΟΠΥΥ, αλλά δε δεσμεύεται από υπάρχουσα συλλογική σύμβαση, ο ίδιος πρέπει να υποβάλει θετική δήλωση προσχώρησης σε αυτή, διαφορετικά δε δεσμεύεται από τη συλλογική και γι αυτόν θα ισχύσει η ατομική σύμβαση που θα υπογράψει με τον ΕΟΠΥΥ. Τρίτον, ο ΕΟΠΥΥ δύναται να συνάψει με νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των παρόχων συλλογικές συμβάσεις, ήτοι

μπορεί να συνάψει τέτοιες συμβάσεις με πάνω από ένα νομικό πρόσωπο που φέρει τα στοιχεία του δικαίου της συλλογικής αυτονομίας.

Επειδή, από την ερμηνεία των άρθρων 5 παρ. 1 και 22 παρ. 1 έως 4 του Συντάγματος, καθώς και από τη συστηματική τους επισκόπηση, ως κανόνων υπέρτατης τυπικής ισχύος με τους οποίους οφείλουν να εναρμονίζονται, τόσο οι κανόνες τυπικής ισχύος (άρθρο 108 παρ. 3 περ. β του νόμου 4461/2017), όσο και οι κανονιστικοί όροι των συλλογικών συμβάσεων, προκύπτει, εναργώς, ό,τι κανείς δε δύναται να αναγκασθεί να προσχωρήσει σε συλλογική σύμβαση εργασίας, αν δεν το επιθυμεί, κανένας δεν είναι υποχρεωμένος να δεχθεί τον τρόπο άσκησης του επαγγέλματός του με προδιατυπωμένο τρόπο μεταξύ τρίτων προσώπων, ενώ αποτελεί περιορισμό στον τρόπο άσκησης της επαγγελματικής ελευθερίας, η άρνηση διαπραγμάτευσης και σύναψης σύμβασης ανάμεσα σε κάποιον εργαζόμενο ή ελεύθερο επαγγελματία με αντισυμβαλλόμενο οιονδήποτε φορέα, επειδή ο τελευταίος αποφασίζει να καταρτίσει συμβάσεις μόνο με μέλη συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Επειδή, από τους κανόνες που ρυθμίζουν τη συλλογική αυτονομία, συνάγεται ό,τι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δεν έχουν τη δυνατότητα να δεσμεύουν τρίτα πρόσωπα μη μέλη τους, και οιαδήποτε ρήτρα στη συλλογική σύμβαση που επεκτείνει την κανονιστική ισχύ της σε τρίτα πρόσωπα, μη μέλη, είναι άκυρη, καθώς, η επέκταση αυτή δεν ανήκει στο περιεχόμενο της κανονιστικής εξουσίας των φορέων της συλλογικής αυτονομίας.

Επειδή, παράλληλα, με την έγκριση της συλλογικής σύμβασης παροχής φυσικοθεραπευτικών υπηρεσιών, με την απόφαση: 616/16.05.2018 της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΠΥΥ, ισχύει και το ατομικό σχέδιο σύμβασης (απόφαση 718/08.08.2016 της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΠΥΥ).

Με το παρόν υποβάλλεται αίτηση σύναψη ατομικής σύμβασης για την εκτέλεση φυσικοθεραπευτικών συνεδριών σε δικαιούχους ΕΟΠΥΥ, ασκώντας το ατομικό μου δικαίωμα και δηλώνοντας, παράλληλα, την αρνητική δήλωση

προσχώρησης στην συλλογική σύμβαση με τον ΠΣΦ, κατ' εφαρμογή των οριζόμενων στο άρθρο 108 του Ν.4461/2017 και την ανωτέρω σχετική απόφαση ΔΣ ΕΟΠΥΥ. Επιπρόσθετα παρακαλείστε όπως ληφθεί μέριμνα εκ μέρους σας για τη συνεχή και αδιάλειπτη συμβατική σχέση μου με τον Οργανισμό κατά το μεταβατικό στάδιο καταγγελίας της υφιστάμενης σύμβασης μου και έναρξη ισχύος της νέας ατομικής σύμβασης για παροχή φυσικοθεραπευτικών υπηρεσιών.

Ως προς τα ανωτέρω συνημμένα σας υποβάλλω:

1. Αίτηση σύναψης σύμβασης φυσικοθεραπευτή (με υπογραφή και σφραγίδα).
2. Υπεύθυνη Δήλωση (με σφραγίδα και γνήσιο υπογραφής).
3. Βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος.
4. Βεβαίωση λειτουργίας εργαστηρίου ή για κατ'οίκον βεβαίωση έναρξης εργασιών επιτηδευματία (να εμφανίζεται και η έδρα).
5. Βεβαίωση Πανελληνίου Συλλόγου Φυσικοθεραπευτών.

Στη διάθεση σας για κάθε διευκρίνιση ή πρόσθετη πληροφορία.

Αθήνα 31.07.2018

Μετά τιμής

τηλ. επικοινωνίας: _____

e-mail _____